

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ульяновский государственный университет
Институт экономики и Бизнеса

УТВЕРЖДАЮ

Космишко Б.М.

План одобрен Ученым советом ИЭиБ
Протокол № 07/250 от 21.04.2022

38.04.03

по программе магистратуры

Управление персоналом

Программа магистратуры: Стратегическое и операционное управление персоналом

Кафедра: Кафедра управления

Факультет: Бизнес

Квалификация: Магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Форма обучения: Заочная
Срок получения образования: 2г 4м

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
33	СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР)
33.012	СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА (РЕКРУТЕР)

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий
-	научно-исследовательский
-	педагогический
-	информационно-аналитический
-	проектный

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

Начальник УМУ

Директор ИЭиБ

Заведующий кафедрой


/ Бакланов С.Б./


/ Пархоменко Т.Б./


/ Бельий Е.М./


/ Иванова Т.О./



План Учебный план магистратуры 38.04.03_Стратег. и и операционное управ.пер-м_3_2022.rlx', код направления 38.04.03, программа магистратуры : Дата утверждения И.ОбиФРРДИДНДЖ

Счета в плане	Индикс	Наименование	Форма контроля				Итого учеб. часов										Курс 1			Курс 2			Курс 3		
			Экз	Зачет	Зачет	КР	Экспр	Факт	Экспр	По плану	Конт. роль	СР	Конт. роль	з.е. на курсе	формы контр.	формы контр.	з.е. на курсе	формы контр.	формы контр.	з.е. на курсе	формы контр.	формы контр.			
Блок 1. Дисциплины (модули)																									
Обязательная часть																									
+	Б1.0.01	Методические проблемы научных исследований в профессиональной деятельности		2		2		2	2	72	72	8	60	4											
+	Б1.0.02	Управленческие проекты в профессиональной деятельности	1	1		2		2	2	72	72	8	60	4											
+	Б1.0.03	Инновационный взгляд в профессиональной деятельности и междисциплинарной коммуникации	1	1		5		5	5	180	180	20	147	13											
+	Б1.0.04	Технологии самоорганизации личности	1	1		2		2	2	72	72	10	58	4											
+	Б1.0.05	Социальная политика государства и управление социальными данными	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.0.06	Сравнительные методы социологических исследований	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.0.07	Сравнительные проблемы управления персоналом	1	1		5		5	5	180	180	20	151	9											
+	Б1.0.08	Профессиональная этика и этическое деловое поведение	1	1		4		4	4	144	144	18	117	9											
+	Б1.0.09	Современные информационные технологии в сфере управления персоналом	1	1		3		3	3	108	108	12	92	4											
+	Б1.0.10	Стратегическое управление персоналом	2	2		5		5	5	180	180	20	151	9											
+	Б1.0.11	Управление проектной и профессиональной деятельностью в управлении персоналом	2	2		3		3	3	108	108	16	88	4											
+	Б1.0.12	Теория организации и проектирование организационных изменений	1	1		3		3	3	108	108	18	86	4											
Часть 2. Формирование компетенции образовательных отношений																									
+	Б1.В.02	Делопроводство в кадровой службе	1	1		4		4	4	144	144	20	115	9											
+	Б1.В.03	Обучение персонала и развитие его компетенций	1	1		4		4	4	144	144	18	117	9											
+	Б1.В.04	Планирование и бюджетирование управления персоналом	2	2		4		4	4	144	144	18	117	9											
+	Б1.В.06	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом	1	1		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.08	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	1	1		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.09	Кадровый потенциал и аудит	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	2	2		4		4	4	144	144	18	117	9											
+	Б1.В.ДВ.01.01	Технологии рекрутмента и адаптации персонала	2	2		4		4	4	144	144	18	117	9											
+	Б1.В.ДВ.01.02	Кадровое планирование	2	2		4		4	4	144	144	18	117	9											
+	Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.02.01	Технологии формирования внутреннего имиджа	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникативный менеджмент	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.03.01	Технологии управления конфликтами и стрессами	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.03.02	Управление групповой динамикой	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.04.01	Оценка работы службы управления персоналом	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
+	Б1.В.ДВ.04.02	Гибкоподходный менеджмент	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											
Блок 2. Практика																									
Обязательная часть																									
+	Б2.0.01(У)	Научно-исследовательская работа	1	1		9		9	9	324	324	2	314	8											
+	Б2.0.02(П)	Педагогическая практика	2	2		6		6	6	216	216	1	103	4											
Часть 2. Формирование компетенции образовательных отношений																									
+	Б2.В.01(У)	Проектная деятельность	2	2		36		36	36	1296	1296	4	1276	16											
+	Б2.В.02(П)	Профессиональная практика	2	2		6		6	6	216	216	1	211	4											
+	Б2.В.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	2	2		15		15	15	540	540	1	535	4											
+	Б2.В.04(П)	Преддипломная практика	3	3		9		9	9	324	324	1	319	4											
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																									
+	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	6	6		6		6	6	216	216	2	214												
+	Б3.02(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	3	3		3		3	3	108	108	16	83	9											
Итого Фактически выполнено дисциплины																									
+	ФТД.01	Организационная культура	2	2		4		4	4	144	144	24	112	8											
+	ФТД.02	Психология в HR-менеджменте	2	2		2		2	2	72	72	12	56	4											